

# Politica della Responsabilità Sociale SA8000:2014

Metropolitana di Napoli S.p.A. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale

L'alta Direzione di Metropolitana di Napoli S.p.A. ha definito una politica aziendale in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative, tale politica congiuntamente allo standard SA8000 viene pubblicata sul sito internet di MN [www.metropolitanadinapoli.it](http://www.metropolitanadinapoli.it)

La politica è stata deliberatamente scelta per conformarsi ai requisiti dello standard SA8000, primo standard Internazionale per il miglioramento delle condizioni dei lavoratori.

L'azienda dichiara di adempiere ai seguenti impegni:

a) Conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000

In sintesi aver intrapreso questa strada significa, per Metropolitana di Napoli S.p.A., l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della così detta "responsabilità sociale":

- ***Non favorire né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile***
- ***Non favorire né sostenere il lavoro forzato***
- ***Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre***
- ***Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati***
- ***Non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale***
- ***Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali***
- ***Adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali***
- ***Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale del lavoro di riferimento.***

- b) Conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti sottoscritte dall'azienda; nonché a rispettare le norme internazionali relative ai Luoghi di Lavoro e alla Difesa dei Diritti Umani e la loro interpretazione;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
  - Convenzione ONU sui Diritti dei Bambini
- c) Revisionare la propria politica regolarmente al fine di migliorare continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti della legislazione, nei requisiti del proprio codice etico e altri requisiti dell'azienda;
- d) Documentare, implementare, mantenere attiva e comunicare e rendere accessibile la politica effettivamente in forma comprensibile a tutti il personale, incluso gli amministratori, i dirigenti, il management, i supervisori e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda;
- e) Rendere la politica pubblicamente accessibile in forma e stile efficace, alle parti interessate, su richiesta;
- f) Nominare un rappresentante della direzione, che indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri i requisiti della presenta norma;
- g) Riconoscere il dialogo all'interno dell'ambiente come punto fondamentale della responsabilità sociale e assicurare che tutti i lavoratori abbiano il diritto di rappresentanza, di facilitare la comunicazione con la direzione nelle materie legate alla SA8000.

### **Approvazione**

Napoli, 30/01/2023

Metropolitana di Napoli S.p.A.